

KONTAKTE

Kontaktpersonen

im Referat Personalmanagement

E-Mail: referat12@mluk.brandenburg.de

Referatsleiterin
Mandy Stehfest

Rechtsreferent
Jens Osterloh

Gesundheitsförderung/Arbeitsschutz
Katharina Anna Dörfert

Arbeitspsychologin
Antje Dathe

Arbeitszeit- und Personalvertretungs-
angelegenheiten
Andreas Müller

Weiterbildung
Stefan Baudach

Angelegenheiten der Beamten
Elke Lindner

Angelegenheiten der Tarifbeschäftigten
Silke Bäcker
Michelle Masuhr

Angelegenheiten der Bewerbenden
und Praktikanten
Richarda Bulnheim

Arbeitszeitkonto
Janin Scherer-Groch

Arbeitsunfälle/Arbeitsunfähigkeit
Josephine Thom

Jobticket/Beruf und Familie
Olga Okunev

MLUK.BRANDENBURG.DE

IMPRESSUM

Herausgeber

Ministerium für Landwirtschaft, Umwelt und Klimaschutz
des Landes Brandenburg (MLUK)
Referat Öffentlichkeitsarbeit,
Internationale Kooperation
Henning-von-Tresckow-Straße 2 -13
14467 Potsdam



Telefon: 0331 866-7237
E-Mail: bestellung@mluk.brandenburg.de
Internet: mluk.brandenburg.de

Redaktion

MLUK, Referat Personalmanagement

Layout

MLUK, Referat Öffentlichkeitsarbeit,
Internationale Kooperation

Bildnachweise

Avenue Images GmbH (Titel)
Katja Röpke (Seite 2)
Katharina Anna Dörfert (Seite 3)

Druck

Landesvermessung und Geobasisinformation
Brandenburg (LGB)

Auflage

200 Exemplare

Februar 2024



Ministerium für
Landwirtschaft, Umwelt
und Klimaschutz

MLUK.BRANDENBURG.DE



Ministerium für
Landwirtschaft,
Umwelt und
Klimaschutz

Angebote für Mitarbeitende

DAMIT ES IM JOB GUT ROLLT



mluk.brandenburg.de

DAS MINISTERIUM UND SEINE AUFGABEN



Das Ministerium für Landwirtschaft, Umwelt und Klimaschutz des Landes Brandenburg (MLUK) trägt als zuständiges Fachressort die Verantwortung für mehrere Politikbereiche. Seit 1990 steuert und begleitet es die Entwicklung ländlicher Regionen unter Berücksichtigung von Umwelt- und Naturschutzaspekten. Zugleich setzt sich das MLUK für den Schutz von Umwelt und Natur, Arten-, Klima- und Hochwasserschutz, saubere Luft sowie intakte Böden und Gewässer ein.

Darüber hinaus spielt die Sicherung der Grundlagen der Produktion in der Land- und Forstwirtschaft eine zentrale Rolle. Mit dem Errichtungserlass der Landesregierung von 2019 wurde dem MLUK auch die Zuständigkeit für den Klimaschutz übertragen.

Als Arbeitgeber bietet das Ministerium eine vielfältige und dynamische Arbeitsumgebung, in der rund 350 Mitarbeitende mit den unterschiedlichsten Ausbildungen und Qualifikationen diverser Fachrichtungen an zentralen Zukunftsthemen arbeiten.

Wir legen großen Wert auf ein angenehmes Arbeiten. Sie erhalten die Möglichkeit, sich persönlich und beruflich weiterzuentwickeln sowie Beruf und persönliche Interessen erfolgreich zu vereinen. Hierfür steht ein breites Portfolio an attraktiven Angeboten bereit, das individuell genutzt werden kann.

WILLKOMMEN!



Damit sich neue Mitarbeitende von Anfang an wohl fühlen, werden sie im Rahmen unserer Willkommenskultur in den ersten Monaten individuell durch eine Patenschaft unterstützt. Am jährlichen „Welcome Day“ heißen wir alle Neueinstellten herzlich willkommen.

Für eine starke Gemeinschaft und die aktive Einbindung neuer Kolleginnen und Kollegen fördern wir den direkten Austausch in verschiedensten Angeboten. Hierzu gehören abteilungsinterne und -übergreifende Team-Events sowie das Programm „Mensa-Match“.

Flexibilität ist der Schlüssel zum Erfolg. Unser flexibles Arbeitszeitmodell ermöglicht es allen Mitarbeitenden, innerhalb der vorgeschriebenen Rahmenarbeitszeit und unter Berücksichtigung der dienstlichen Belange selbst zu entscheiden, wann, wie und wo sie arbeiten möchten.

Von unserer familienfreundlichen und lebensphasenorientierten Personalpolitik profitieren alle Mitarbeitenden. Wir verstehen, dass die Bedürfnisse unserer Beschäftigten so vielfältig sind wie unsere Fachthemen. Daher ist es uns ein besonderes Anliegen, individuelle und angepasste Angebote zur Verfügung zu stellen.

Werden Sie Teil unseres Teams. Profitieren Sie von den vielfältigen Angeboten, die wir Ihnen als attraktiver Arbeitgeber bieten.

ANGEBOTE FÜR MITARBEITENDE

Flexibles Arbeiten

- frei wählbare Arbeitszeit zwischen 6 und 21 Uhr
- individuelle Teilzeitangebote, auch für Führungskräfte
- ortsflexibles Arbeiten innerhalb Deutschlands
- Bereitstellung eines Eltern-Kind-Arbeitszimmers
- Langzeitkonto

Feedback- und Lernkultur

- individuelle, passgenaue Fort- und Weiterbildungen
- individuelle Coaching-Angebote
- Mentoring-Programm für weibliche Nachwuchskräfte
- Fellowship-Programm „pioneer4BB“
- Mitarbeitenden-Vorgesetzten-Gespräche
- 180 Grad Führungskräfte-Feedback

Gesundheitsförderung

- moderne und ergonomisch ausgestattete Arbeitsplätze
- Wasserspender in allen Teeküchen
- kostenloser, externer telefonischer Beratungsservice für Mitarbeitende und deren Angehörige bei rechtlichen und gesundheitlichen Fragen aller Art
- arbeitsplatznahe Bereitstellung von Räumen für Sportkurse und physiotherapeutische Leistungen
- Workshops und Vorträge zu Themen wie Stressmanagement und Entgrenzung von Arbeit und Familie
- gemeinschaftliche Teilnahme an Aktionen wie dem jährlichen Firmenlauf und dem Drachenbootrennen
- Gesundheits- und Familientage

Außerdem gibt es

- tarifliche Jahressonderzahlungen
- betriebliche Altersversorgung
- Sonderurlaub
- Dienstfuhrpark mit Elektroautos und E-Bikes
- Pendlerportal für die Landesverwaltung Brandenburg
- betriebsärztlichen Dienst
- Zuschuss zum Jobticket (für Brandenburg und Berlin) und zum Deutschlandticket
- gute Anbindung an den ÖPNV
- Kantinen